

Résidence sociale – Foyer de Jeunes Travailleurs

ZAC de l'Arsenal – 92500 RUEIL-MALMAISON

Projet social

Projet d'établissement



Table des matières

1	Présentation générale du projet et de son contexte.....	4
2	L'association les Jeunes de La Plaine	4
3	Le territoire d'implantation.	5
3.1	L'éco quartier de l'Arsenal	5
3.2	Le lien avec l'activité du territoire	5
3.3	Les transports	6
4	Projet social pour la Résidence FJT de Rueil-Malmaison.....	6
4.1	Projet social d'une Résidence partagée.....	6
5	Projet architectural.....	8
5.1	Présentation du projet d'Immeuble solidaire.....	8
5.2	Organisation type des niveaux de logements FJT.....	8
1.1	Les espaces communs de la résidence.	10
2	Le projet d'Etablissement	10
2.1	Les jeunes accueillis et les conditions de séjour.....	10
2.2	Redevances et prestations.....	12
2.3	Politique de peuplement et modalités d'admission	13
2.4	Projet socio-éducatif	14
2.5	L'accueil et l'accompagnement socio-éducatif.....	15
3	Ressources humaines pour la mise en œuvre du projet	18
4	Mutualisation interne. Partenariats et coopérations sur le territoire.....	19
4.1	Le Centre de Services Partagés de l'association.	19
4.2	Partenariats avec les acteurs du territoire intervenant auprès des jeunes	19
5	Planning prévisionnel.....	20
6	Budget de fonctionnement.....	20
7	Liste des annexes	20

1 Présentation générale du projet et de son contexte

☐ Une Résidence sociale FJT au sein d'un immeuble solidaire.

Fort de son expérience en montage d'opération complexe à forte valeur ajoutée sociale, Emmaüs Habitat a souhaité s'investir en réalisant un programme de 74 logements solidaires mêlant au sein d'un même immeuble plusieurs types de publics :

- 34 logements locatifs familiaux (PLAI - PLUS - PLS).
- 43 logements (T1, T1' et T1bis) et un ensemble d'espaces collectifs pour le Foyer de Jeunes Travailleurs.
- En rez-de-chaussée, un local d'activités avec une finalité de constituer un tiers-lieu et une ressourcerie ouverts vers le quartier.

Emmaüs Habitat ainsi que ses partenaires, dont l'association Les Jeunes de la Plaine, travailleront ensemble pour favoriser les échanges entre ces différents publics mais également avec les autres habitants du quartier. Un projet spécifique est destiné à favoriser le lien social et à mettre en pratique les « valeurs » des écoquartiers : récupération, réemploi, solidarité, partage d'espaces.

☐ Une mixité dans l'offre de logements FJT avec une partie des logements adaptés et dédiés à l'accueil de familles mono parentales.

2 L'association les Jeunes de La Plaine

L'association « Les Jeunes de La Plaine » aujourd'hui gestionnaire de trois Résidences sociales-FJT (Issy, Meudon) et à partir de 2022 du FJT « Valcréas » (Nanterre) et dans le cadre de sa fusion avec l'association Les Créa's, a pour objet **l'accompagnement par le logement temporaire** de jeunes à leur entrée dans la vie active. Cet accompagnement s'appuie sur des valeurs fondamentales basées sur l'apprentissage de l'autonomie sociale et économique dans une approche intégrant le développement individuel et une vie collective partagée, apportant solidarité et entraide, et constituant un élément important d'enrichissement et de coéducation.

Notre ambition est de proposer sur les territoires des modes de logement temporaire et d'accompagnement intégré qui soient différenciés pour répondre aux besoins diversifiés et évolutifs des jeunes en fonction de leur situation, de leur parcours et de leur développement personnel et professionnel.

Ainsi nos actions et notre développement s'appuient sur trois types d'habitats qui se différencient par l'espace d'autonomie individuelle et collective laissé aux jeunes résidents et par les modalités de l'accompagnement socio-éducatif associé :

- **Le Foyer collectif** est une structure bien adaptée pour l'accueil initial des jeunes à l'entrée de la vie active et expérimentant leur première mobilité (géographique, professionnelle ...) dans une situation de distanciation, voire de rupture dans certains cas, par rapport aux sphères familiales, de la formation initiale ou du territoire. Il se caractérise par la place importante donnée à la dimension collective et par la présence permanente d'un encadrement socio-éducatif assurant un accompagnement individuel et collectif.

- **La Résidence partagée** est un mode d'habitat intermédiaire entre le tout collectif avec un accompagnement permanent et l'appartement isolé dans une résidence de la cité ; il est mieux adapté à une étape plus avancée du parcours individuel du jeune travailleur vers l'autonomie sociale et économique. Ce type de résidence est construit comme un ensemble intégré d'Unités de vie constituant chacune un espace partagé de taille limitée (en moyenne 5 jeunes) qui, étant moins prégnant, permet à chacun de poursuivre sa socialisation et son apprentissage de la gestion autonome d'un logement.

- **Le Logement externe** disséminé dans les habitats collectifs de la cité constitue l'ultime étape possible avant l'accès, en toute autonomie et responsabilité, à un logement individuel indépendant. Le résident est suivi régulièrement, un accompagnement ponctuel personnalisé peut être mis en place sur la base d'objectifs partagés intéressant par exemple : la recherche de logement, la stabilité de l'emploi, la gestion d'un budget ...

Si l'objectif est de disposer d'habitats temporaires différenciés pour une meilleure adaptation aux situations individuelles, il n'implique pas une logique de cursus dans un processus de parcours résidentiel obligé.

Quel que soit le type de logement, l'accompagnement socio-éducatif, a vocation à être généraliste en plus du développement individuel, notamment à travers la gestion du budget, du logement et de la santé, a aussi pour objectif d'ouvrir le collectif des jeunes vers la cité, ses équipements culturels et sportifs et ses institutions. Ainsi, il y a un effet intégrateur du citoyen.

Dans notre approche, la résidence sociale-FJT de Rueil-Malmaison est conçue et sera exploitée selon les modalités d'une « Résidence partagée ».

3 Le territoire d'implantation.

3.1 L'éco quartier de l'Arsenal

Situé à la croisée des villages du Mont Valérien, du Plateau et des Coteaux, la ZAC de L'Arsenal s'étend sur 26 hectares dont 17 font l'objet d'aménagement d'ampleur.

L'écoquartier de l'Arsenal comportera à terme un vaste ensemble de logements, bureaux, d'équipements publics, de commerces et d'espaces verts.

3.2 Le lien avec l'activité du territoire

Au pied du Mont-Valérien, tournée vers l'ouest, mitoyenne avec le département des Yvelines, la commune de Rueil-Malmaison est la plus étendue des Hauts-de-Seine. Forte d'environ 80 000 habitants, c'est un territoire d'habitat mais aussi d'emplois puisque qu'il propose plus d'un emploi par habitant actif ; il est en relation de proximité avec d'autres zones d'emplois autour de La Défense et des bords de Seine.

Le projet proposé permettra l'implantation de la première Résidence sociale FJT ; il répond à un besoin, identifié par les élus, pour les jeunes de la ville dans leur parcours d'autonomisation et pour ceux, en mobilité, dont l'accès à un emploi sur le territoire n'est possible qu'avec une solution initiale de logement.

La situation géographique avec une desserte de transports en commun donnant une accessibilité à une vaste zone d'activité est, pour les jeunes entrant dans la vie active, un plus dans la relation logement-emploi-formation.

L'écoquartier de l'Arsenal, « 13^{ème} Village » de Rueil-Malmaison, accueillera à terme 7000 habitants, un FJT a toute sa place dans la mixité du programme conduit par la Ville.

3.3 Les transports

La Résidence sera située à 5 minutes de deux stations de bus desservant les gares de :

Suresnes-Mont-Valérien (Transilien Saint Lazare – Versailles) par les Bus 244 ou 563.

Rueil-Malmaison (RER A) par les Bus 144, 241 ou 244

Suresnes-Longchamp (T2) par les Bus 141, 144, 244 ou 563.

A échéance 2030 la gare **Rueil-Suresnes-Mont-Valérien** de la ligne 15, sera toute proche car implantée en bordure de la ZAC de l'Arsenal.

Ce maillage de transports en commun ferrés que complète le réseau de Bus permet aujourd'hui et permettra encore plus demain une large desserte locale et vers les territoires franciliens.

4 Projet social pour la Résidence FJT de Rueil-Malmaison

4.1 Projet social d'une Résidence partagée

Les jeunes accueillis expérimentent une situation de mobilité dans un nouveau cadre de vie et en relation avec le monde du travail ; ils le font, le plus souvent, dans un contexte de distanciation par rapport aux repères habituels que sont la famille, les amis, le quartier d'origine, l'environnement de la formation initiale.

L'intervention d'accompagnement qu'il soit individuel ou collectif va bien au-delà du suivi social ; elle a une ambition éducative et s'appuie sur une mise en œuvre pédagogique visant au développement de l'autonomie, à la socialisation et à la mise en responsabilité de chacun dans une approche généraliste liant l'individuel et le collectif.

La configuration de la résidence FJT du quartier de l'Arsenal est au service d'un projet social et socio-éducatif adapté à un moment du parcours de vie des jeunes vers l'autonomie. **Elle vise à permettre l'apprentissage l'autonomie et du vivre ensemble au quotidien.**

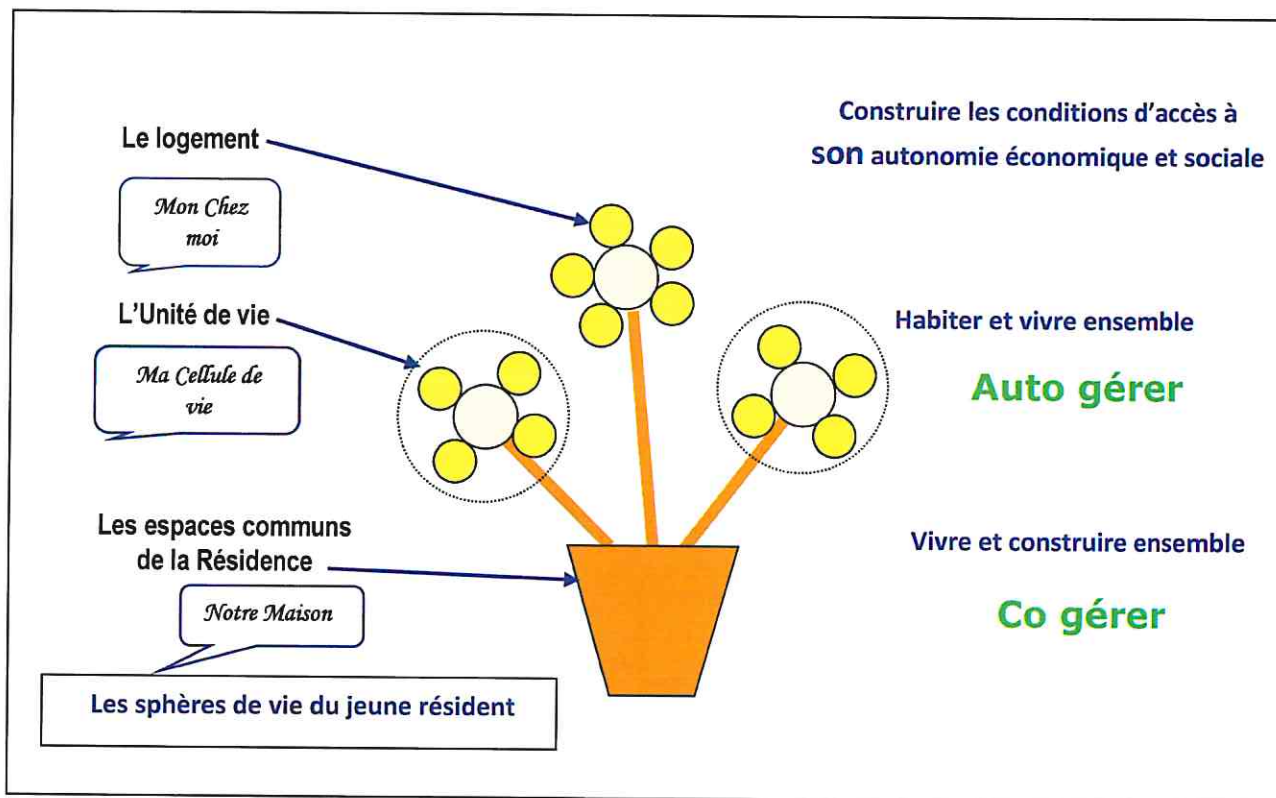
La Résidence est conçue comme un ensemble cohérent et intégré :

- D'Unités de vie autonomes (12) où se déroule et s'organise au quotidien la vie du résident et de ses cohabitants dans la configuration d'un collectif de la taille d'une cellule familiale. Chaque Unité est composée de 3 à 5 logements individuels et d'un espace cuisine-repas partagé. L'unité de vie est le lieu du « Vivre ensemble », où se créent les conditions d'un enrichissement mutuel et d'une coéducation pour apprendre à gérer les aspects du quotidien d'habiter ensemble.

L'unité de vie est le territoire d'apprentissage accompagné de la gestion de la vie quotidienne dans un logement partagé (comme le serait un logement familial).

- D'espaces communs à la Résidence répondant à des besoins d'organisation et d'animation de la vie résidentielle (salle d'activité polyvalente, bureau d'accueil et d'écoute), de mutualisation d'équipements et de gestion technique (buanderie-laverie, locaux vélos et poussettes).

La représentation suivante illustre les orientations fondamentales pour une Résidence partagée FJT telle que celle de Rueil-Malmaison.



5 Projet architectural.

5.1 Présentation du projet d'Immeuble solidaire.

L'immeuble est inséré dans un vaste programme immobilier de l'écoquartier de l'arsenal

L'immeuble solidaire sera constitué de plusieurs formes d'accueil et de fonctions dans un même immeuble :

- Une partie logements familiaux,
- Une partie Résidence FJT organisée en unités de vie.
- Des espaces collectifs et un espace d'activité

L'enjeu du projet est de créer des synergies et des interactions entre les différents publics qui vivront dans cet immeuble comme avec les autres habitants du quartier.

6 ^{ème}	Logements familiaux	Logements familiaux
5 ^{ème}	Logements familiaux	Logements familiaux
4 ^{ème}	FJT	Logements familiaux
3 ^{ème}	FJT	Logements familiaux
2 ^{ème}	FJT	Logements familiaux
1 ^{er}	FJT	Logements familiaux
RCH	Locaux communs	Local d'activité Tiers-lieu Ressourcerie

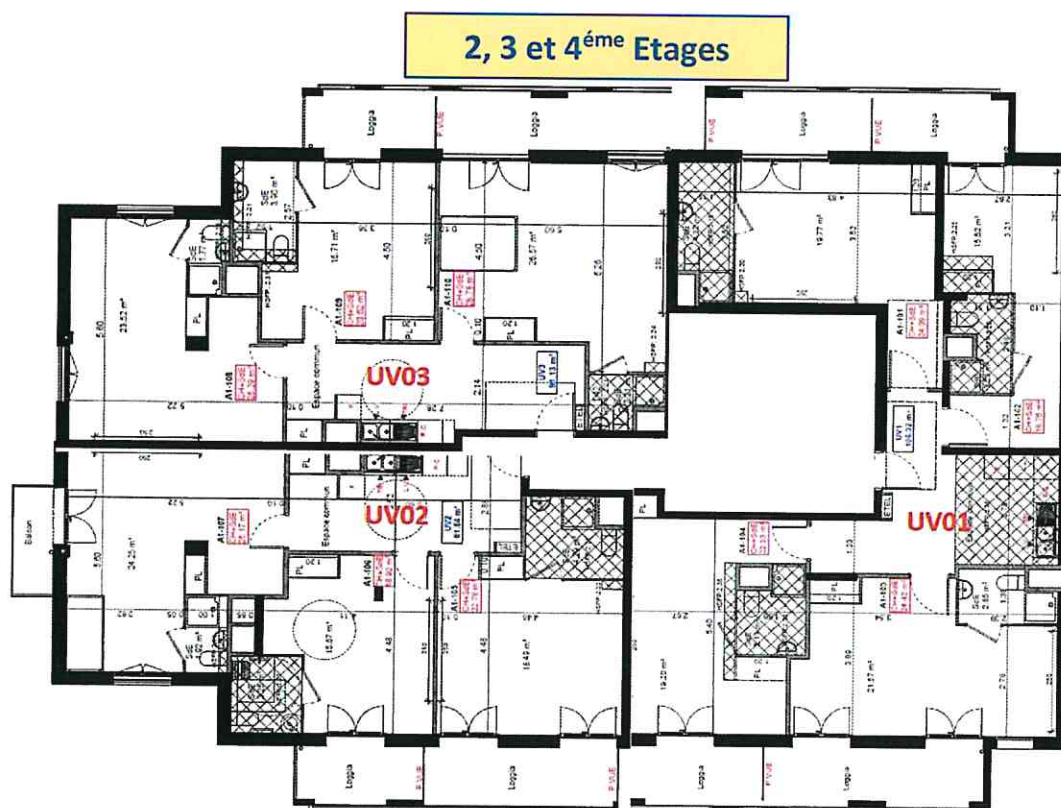
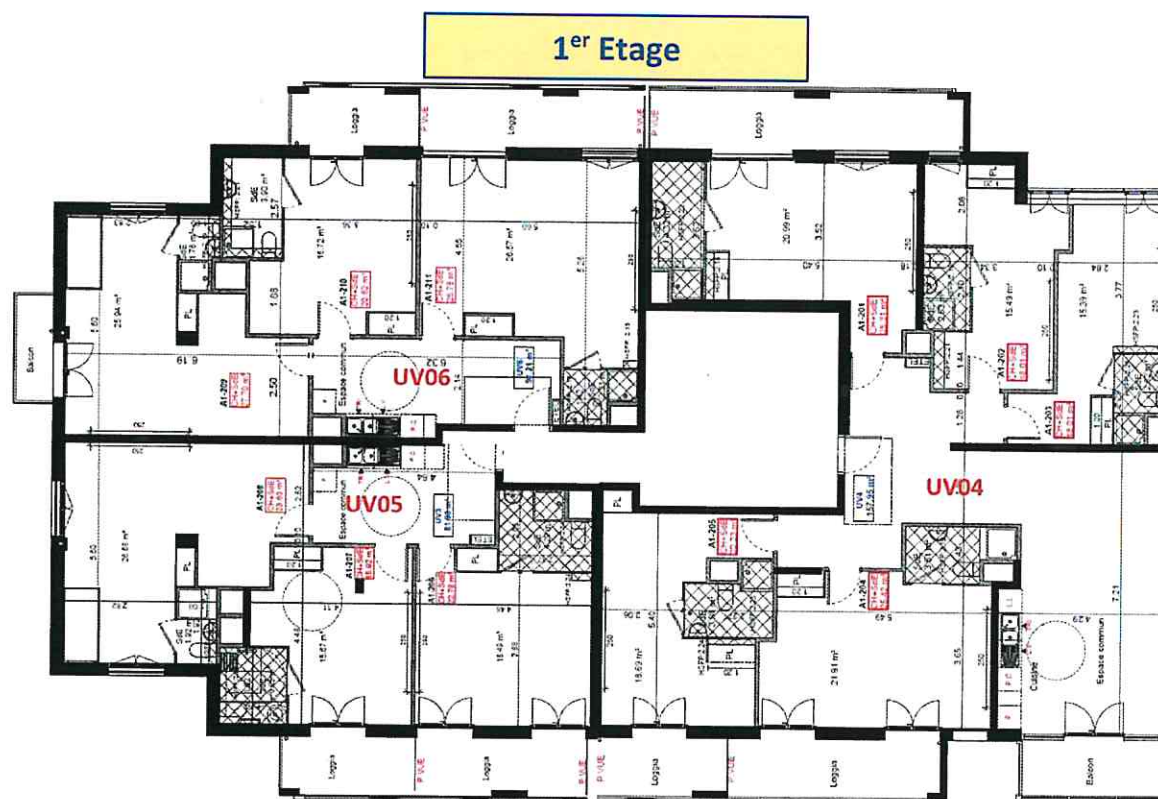
5.2 Organisation type des niveaux de logements FJT.

Tout doit être mise en œuvre pour éviter que l'habitat strictement privatif que constitue « le logement » ne se transforme naturellement en une cellule d'isolement social au bout d'un couloir.

Dans l'organisation des espaces d'habitat, l'Unité de vie est la clé de voute permettant que se construisent les parcours individuels vers l'autonomie dans un cadre de vie sociale résidentielle et citoyenne.

Tous les étages sont organisés en Unités de Vie (3) permettant d'accueillir 3 à 5 jeunes dans des logements privatifs et comportant une cuisine partagée équipée à l'identique d'une cuisine familiale.

Chaque logement FJT (du T1 à T1bis) comprend une salle d'eau, un coin cuisine de base et du mobilier adapté.



Tous les étages sont organisés en Unités de Vie (3) permettant d'accueillir 3 à 5 jeunes dans des logements privatifs et comportant une cuisine partagée équipée à l'identique d'une cuisine familiale.

Chaque logement FJT (du T1 à T1bis) comprend une salle d'eau, un coin cuisine de base et du mobilier adapté.

5.3 Les espaces communs de la résidence.

Ces espaces sont tous regroupés au rez-de-chaussée, ils sont dédiés à la mise en œuvre des fonctions d'accueil, de suivi individuel et d'animation de la vie résidentielle.

La Salle de poly-activités et le bureau d'accueil.

Cette salle doit être le poumon collectif de la résidence FJT comme de l'immeuble solidaire. Gérée par le FJT elle a vocation à être ouverte vers l'ensemble des résidents de l'immeubles et au-delà d'être une ouverture sur le quartier.

C'est un espace pour l'échange, le faire ensemble, la vie résidentielle. Un lieu pour l'organisation de réunions des résidents et la réalisation d'animations éducatives et festives avec pour objectifs :

- De créer la convivialité nécessaire au vivre et construire ensemble ;
- De développer des activités partagées de détente, de loisirs et d'accès à la culture ;
- D'en faire une base d'ouverture vers la cité, de rencontres et d'échanges avec le quartier.

Le bureau, complément de la salle d'activité, est organisé fonctionnellement pour permettre, dans de bonnes conditions, l'accueil et l'accompagnement individuel.

Les locaux techniques et collectifs de la résidence

Buanderie laverie.

Elle est équipée de deux ensembles lave-linge et sèche-linge en accès libre pour l'ensemble des résidents de l'immeuble solidaire moyennant une contribution modeste couvrant les coûts d'exploitation.

Locaux pour les vélos et les poussettes.

6 Le projet d'Etablissement

Cette nouvelle résidence sera l'opportunité de développer un peuplement plus diversifié avec l'accueil concomitant et intégré, pour éviter tout effet de silo, de :

- Jeunes vivant seuls (35 logements)
- Familles monoparentales (8 logements)

L'ensemble représente une capacité d'accueil de 51 places.

6.1 Les jeunes accueillis et les conditions de séjour

Dispositions communes pour tous les jeunes accueillis.

L'accueil se fait dans le cadre du décret n° 2015-951 du 31 juillet 2015, en particulier de son article 1 :

« Art. D. 312-153-1.-Les foyers de jeunes travailleurs mentionnés au 10° du I de l'article L. 312-1 accueillent prioritairement des jeunes en activité ou en voie d'insertion sociale et professionnelle âgés

de 16 à 25 ans, notamment à l'issue d'une prise en charge par le service de l'aide sociale à l'enfance au titre de l'article L. 222-5. Ils ne peuvent accueillir de personnes ayant dépassé l'âge de 30 ans. »

Selon les logements deux types d'accueils sont possibles :

• **Jeunes célibataires (garçon ou fille) âgés prioritairement de 18 et 25 ans.**

Le jeune s'engage dans un projet professionnel et a besoin d'un logement temporaire lui permettant d'initier un parcours vers l'autonomie économique et sociale.

Au titre du contingent préfectoral, les candidatures de jeunes de 25 à 30 ans (sans dépasser l'âge de 30 ans) seront prises en considération.

• **Familles monoparentales dont le parent relève des mêmes critères**

Ce type d'accueil, dans la limite des logements disponibles et adaptés de la Résidence FJT, privilégie les familles en construction dont le parent relève des mêmes dispositions communes pour tous les résidents et présentées ci-dessus.

Cet accueil en logement temporaire peut convenir pour des enfants jusqu'à deux ans. L'objectif premier, mais pas unique, de l'accompagnement social intégré est de préparer l'accès à un logement ordinaire permettant de préparer dans de bonnes conditions la scolarité en école maternelle.

Quelle que soit sa situation :

- Le résident a des ressources qui ne dépassent pas un niveau réglementé mais sont suffisantes pour lui permettre de prendre en charge la redevance (Loyer + charges) avec un reste à vivre décent lui permettant de construire son indépendance.
- Il doit être en capacité de gérer et d'entretenir sa chambre et de s'intégrer d'une façon responsable dans le collectif de la vie résidentielle.

La mixité maîtrisée des profils (origines sociales et culturelles, domaines et niveau de formation, projets professionnels, ...) comme des parcours individuels des résidents est une orientation de base ; elle constitue un élément fondamental de coéducation et d'apprentissage de la vie sociale sur lequel s'appuie l'accompagnement individuel et collectif.

De par son architecture et son équipement, la résidence peut accueillir des jeunes en situation de handicap, ainsi 10% des chambres répondent aux besoins d'usage des personnes ayant une mobilité réduite.

La durée de séjour

Le principe d'occupation est construit sur la base d'un logement stable mais devant garder un caractère transitoire ; en effet, compte tenu du public de jeunes adultes, afficher la pérennité viendrait à parier sur l'échec de leur projet et de leur parcours d'intégration.

La situation professionnelle du résident doit être compatible avec une durée de séjour minimum significative pour que l'intégration dans un petit collectif de vie se construise et ait un sens (pas de séjour inférieur à 3 mois).

Le « Contrat d'occupation » est établi pour un mois renouvelable par tacite reconduction.

La durée estimée du séjour est envisagée avec le résident en fonction de sa situation et de ses besoins sur la base de son « Projet personnalisé » dont la réalisation est évaluée régulièrement

avec le jeune selon un rythme défini avec lui et prenant en compte l'évolution du diagnostic de l'équipe.

Le principe est, sauf cas particulier, d'avoir comme objectif des séjours ne dépassant pas la limite de deux années de présence.

6.2 Redevances et prestations

La redevance

La tarification mise en place répond à la nécessité de conjuguer action sociale et équilibre économique, elle vise aussi à une démarche éducative liée à l'apprentissage de la gestion d'un logement dans un souci d'économie des ressources et de développement durable.

La modicité de la redevance est une composante du projet social. Pour l'établissement de l'avant-projet de budget prévisionnel, le plafond 2022 a été pris pour référence.

• Niveau des redevances initiales :

Celui-ci a été fixé à partir d'une analyse économique. Le simple équilibre économique est une obligation pour garantir la pérennité d'un projet FJT. Le constat récurrent que le taux d'augmentation autorisé des redevances est inférieur aux taux d'augmentation des charges non compressibles liées au logement (loyer, fluides, maintenance ...). Notre choix est celui d'une gestion réaliste et responsable au regard du contexte actuel de l'évolution subie de notre modèle économique.

• Les prestations annexes obligatoires correspondent à :

- Une contribution partielle au coût d'amortissement réel du mobilier (10 ans) et de l'équipement (5 ans) du logement.

• Les prestations annexes facultatives :

- Kit literie 40 € (1 drap housse/1 oreiller+taie/1 couette+housse)

Le tableau ci-dessous reprend synthétiquement les éléments de la redevance (base 2021) qui sont établis en conformité avec l'Avis du 12 février 2021 sur la fixation de loyers et des redevances maximums.

Cet avis comme les précédents ne fait pas de distinction en fonction de la surface dans les plafonds praticables pour les logements T1'

Type de Logement	Redevance plafond	Redevance	Niveau	Prestations obligatoires	Dont Mobilier	Total Quittance
			/plafond			
T1	391,77 €	391,77 €	100%	30,00 €	30,00 €	421,77 €
T1'	516,20 €	516,20 €	100%	30,00 €	30,00 €	546,20 €

Le tableau ci-dessous présente différents profils de jeunes avec estimation du montant d'APL et calcul du taux d'effort associé

Composition familiale	Type de revenus	Revenus mensuels	Type de logement	Montant de la redevance	Montant de la simulation APL	Reste à payer	taux d'effort
célibataire	salaire apprenti (depuis 1 an)	700,00 €	T1	421,77 €	185,00 €	236,77 €	34.11%
célibataire	salaire temps partiel Etudiant (depuis 1 an)	800,00 €	T1'	546,20 €	269,00 €	277,20 €	34.90%
célibataire	CDI temps plein (depuis 3 mois)	1 400,00 €	T1'	546,20 €	283,00 €	263,20 €	18.94%
célibataire	CDI temps plein (depuis 3 mois)	1 400,00 €	T1'	546,20 €	283,00 €	263,20 €	18.94%
célibataire	CDD (depuis 6 mois)	1100 € (900 € salaire et 200 € pôle emploi)	T1	421,77 €	245,00 €	177,77 €	16,25 %
célibataire	Formation pro rémunéré par pôle emploi	600 €	T1'	421,77 €	364,00 €	57,77 €	9,96 %
Parent isolé avec 1 enfant	CDI temps plein (depuis 3 mois)	1 000,00 €	T1' 23 à 30 m2	546,20 €	424,00 €	122,20 €	12,42%
Parent isolé avec 1 enfant	CDD temps partiel (depuis 1 an)	968 € (500,00€ salaire +468,00 € RSA)	T1' 23 à 30 m2	546,20 €	434,00 €	112,20 €	11,77%

6.3 Politique de peuplement et modalités d'admission

La mixité des profils comme des parcours de jeune est une orientation de base, car élément fondamental de coéducation et d'apprentissage de la vie sociale :

- Jeunes consolidant un parcours de suivi et d'accompagnement social (ASE, Club de prévention, autres dispositifs ...)
- Jeunes en mobilité temporaire dans le cadre d'un parcours de professionnalisation (apprentis, stagiaires, alternance ...)
- Jeunes engagés dans un processus de stabilisation socio-économique avec un projet professionnel ...).

Le brassage favorisé par une composition maîtrisée des Unités de vie, doit permettre que s'opère un enrichissement mutuel et une fertilisation propice au développement de chacun.

Procédure d'attribution et gestions des réservations

Avant l'ouverture, une commission de premier peuplement sera organisée avec tous les réservataires.

Par la suite, en complément des dossiers présentés par les réservataires selon les modalités définies par convention, les candidatures peuvent être autonomes ou présentées par toute association ou institution du secteur social et sont examinées par la Commission interne d'attribution.

La procédure d'attribution est lancée à partir de la déclaration formalisée d'un départ faisant courir le délai réglementaire de prévenance d'un mois (sauf situations particulières prévues par les textes) avec le déroulé suivant :

- Information des réservataires.

Dans la semaine suivant l'annonce du départ, le réservataire est informé de la vacance programmée du logement et invité à transmettre des candidatures répondant aux objectifs du projet social de la résidence défini en annexe de la Convention APL.

En ce qui concerne le contingent Etat, la transmission des candidatures est gérée par le SIAO 92 (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) dans les conditions prévues par la convention établie, en 2014, entre la DRHIL et l'Association.

A réception de l'avis de vacance, le réservataire a un délai de 8 jours pour transmettre un ou plusieurs dossiers de candidature avec un ordre de priorité qui sera respecté par le gestionnaire. Dans le cas où le réservataire n'est pas en mesure de faire une ou plusieurs propositions dans ce délai, il pourra convenir avec le gestionnaire d'un délai supplémentaire de 3 jours maximum, au-delà duquel le logement sera remis au gestionnaire pour attribution.

L'acceptation des candidats présentés est de la responsabilité du gestionnaire. Les refus éventuels, en raison de la non adéquation avec les conditions d'admission dans l'établissement seront motivés.

Le gestionnaire informe les candidats présentés par le réservataire des suites données à leur demande de logement. Dans tous les cas, le gestionnaire est tenu d'informer le référent du réservataire de la suite réservée à ses propositions, notamment en cas de refus opposés par ses candidats à l'attribution des logements.

- Choix du résident accueilli

Une commission interne d'attribution (direction, salarié intervenant socio-éducatif, représentant du Conseil d'Administration) examine l'ensemble des demandes et décide de l'attribution du logement libéré.

L'accueil est conditionné par la situation administrative et économique du demandeur. La commission doit être en capacité de pouvoir apprécier la situation du demandeur, son projet, ses capacités économiques. Son reste pour vivre (ressources disponibles après prise en charge des dépenses liées au logement) doit lui permettre de faire face aux dépenses de base (alimentation, santé et soins, transports, télécommunication, vie sociale) sans lesquels il est difficile voire impossible de construire un parcours d'insertion vers le logement autonome.

Un retour est fait auprès des réservataires ou des partenaires ayant soumis une candidature sur la procédure et les critères du choix.

Entrée du résident

A l'entrée du résident l'équipe socio-éducative informe le service orienteur de sa date d'admission.

L'accès effectif à la Résidence est subordonné à la signature d'un contrat de résidence, assujéti d'un contrat d'objectifs, d'un projet personnalisé, règlement de fonctionnement et d'une charte informatique. Il s'accompagne de la remise du Livret d'accueil et de la charte des droits et liberté.

6.4 Projet socio-éducatif

La mise en œuvre du projet d'établissement s'appuie sur une cohérence des interventions de l'équipe du Foyer qui doit se construire autour d'une orientation pédagogique forte mettant en application les principes éducatifs suivants :

« Apprendre à faire - Faire faire - Ne pas faire à la place »

Un accompagnement social et éducatif, collectif et individuel, personnalisé et adapté aux besoins.

L'Unité de Vie est le champ de base pour l'intervention pour les professionnels :

- **L'accompagnement individuel** (stabilisation professionnelle, insertion sociale, gestion d'un budget et d'un habitat, parcours d'émancipation)
- **L'accompagnement des collectifs de vie** et d'habitat (organisation de la vie sociale résidentielle, développement des conditions d'une gestion responsable et autonome, médiation dans la gestion des difficultés de vie commune).

La cohabitation en unités de vie permet de favoriser le vivre ensemble entre les jeunes au-delà de simples relations distantes de voisinage. L'organisation partagée de la gestion de l'unité de vie : tâches ménagères, partage des repas nécessite des échanges quotidiens entre les personnes.

Les espaces communs de la résidence sont destinés à **l'animation et à l'accompagnement de la vie résidentielle qui prend un sens particulier dans la Résidence solidaire de Rueil** avec pour objectifs :

- De créer la convivialité nécessaire au vivre ensemble et avec tous.
- De développer des activités partagées de détente, de loisirs et d'accès à la culture.
- D'en faire un lieu de rencontre, d'échange et d'ouverture vers la Cité.
- De favoriser la socialisation et l'entraide.

Dans un souci de responsabilisation des résidents, la gestion des espaces communs et de la vie résidentielle sera partagée avec l'équipe du Foyer et les partenaires intervenant dans l'Immeuble solidaire.

L'implication active et responsable des résidents avec l'équipe et l'Association au sein d'un **Conseil de résidence (CVS)** constituera un objectif éducatif permanent.

6.5 L'accueil et l'accompagnement socio-éducatif

L'accompagnement socio-éducatif, qui complète l'accueil en logement temporaire, est la pierre angulaire de notre action qui vise à développer et renforcer l'autonomie des jeunes à un moment de leur parcours marqué par la précarité et les difficultés économiques.

La Résidence partagée est une structure d'habitat adaptée à des jeunes ayant fait les premiers pas vers l'autonomie ; pour se construire ils ont moins besoin d'accompagnement au niveau de grands collectifs, que d'un accompagnement facilitant l'insertion dans un collectif de vie au quotidien à taille familiale.

L'accueil.

L'accueil au quotidien est la base de notre intervention car il permet le suivi et l'écoute de chacun. Il justifie d'un présentiel organisé et connu de tous.

L'animation de la vie résidentielle.

Une vie sociale active dans son lieu de vie permet de construire un collectif vivant et à chacun de se construire personnellement. L'animation de la vie résidentielle qui commence dès le premier accueil

est un élément fondamental. Elle permet, dans un FJT, de passer d'une situation de mixité effective des profils (origines, cultures, formations, métiers ...) à un brassage réel qui est un pilier sur lequel peut se construire l'action éducative en mettant en œuvre les pratiques de l'éducation populaire qui mobilisent et valorisent les compétences de chacun.

L'animation est le levier qui permet de créer la convivialité et ainsi de développer le lien qui sont nécessaires au « **Vivre, Construire et Progresser ensemble** ».

Dans le cadre de l'Immeuble solidaire ceci aura un sens et une dimension particulière avec une mixité plus large que celle des jeunes résidents de 18 à 25 ans. L'enjeu est plus fort pour l'équipe mais le retour en enrichissement personnel des jeunes potentiellement plus conséquent.

Ces petits collectifs, s'ils sont vivants et réactifs, constituent une base pour animer plus globalement la vie à l'échelle de la Résidence.

L'expression des résidents doit être favorisée à travers des outils comme le CVS, des comités de résidents, outils numériques, enquêtes de satisfaction et tout autre moyen permettant à l'équipe d'ajuster le projet d'établissement aux besoins des jeunes accueillis.

La médiation.

Dans une organisation en Unités de Vie, la médiation représente une dimension complémentaire et très importante de l'intervention de l'équipe. Son objectif est de permettre aux résidents de s'organiser au quotidien et de traiter les difficultés de cohabitation dans le cadre d'une vie sociale autogérée. Elle permet d'inscrire chaque jeune dans une démarche d'autonomie et d'insertion sociale.

L'accompagnement social et éducatif.

Il se structure autour de cinq thématiques dont la mise en œuvre repose sur une approche transversale :

- L'autonomie sociale et économique.
- L'accès au logement.
- La vie sociale et la citoyenneté.
- Le développement et l'épanouissement de la personne.
- L'intégration dans la cité, comme une préoccupation transversale.

L'autonomie sociale et économique.

L'Information et l'Accompagnement aux démarches administratives jalonnent le séjour d'un résident jusqu'à sa sortie. Cela passe par l'ouverture des droits (APL, Visale, CMU, solidarité transport, titre de séjour, déclarations des revenus ...) mais aussi par la connaissance et la compréhension des obligations qui en découlent.

Dans nos structures, cette action concerne la majorité des jeunes accueillis : elle est mise en place à la suite du diagnostic d'arrivée. Elle concerne tout niveau de jeunes qui se retrouvent seuls et pour certains pour la 1^{ère} fois devant les complexités des institutions administratives.

L'objectif est de permettre au jeune d'avoir une meilleure connaissance de ses droits et devoirs, et de développer sa capacité à gérer les démarches à effectuer. C'est un mode d'intervention qui vise à l'apprentissage pour faire, en évitant le positionnement d'assisté.

L'accompagnement à l'insertion professionnelle fait partie intégrante de nos objectifs d'accueil. Il doit être renforcé à la vue des précarités devant lesquelles se trouvent de plus en plus de jeunes qui ne bénéficient pas d'un soutien familial structuré.

Les leviers pour agir sont la motivation du jeune, la préparation aux démarches (CV, entretiens ...) et l'orientation vers les partenaires (Mission locale, Pôle emploi ...).

L'accès au logement.

Dès son entrée, l'équipe accompagne chaque nouveau résident, afin de l'aider à construire sa sortie dans de bonnes conditions.

Cela commence par une analyse avec le jeune de sa situation au regard des attendus pour l'accès à un logement ordinaire ; et se poursuit dans la continuité d'une information sur les différentes possibilités pour se loger et les démarches à faire.

Le suivi avec chaque jeune de l'effectivité de la mise en œuvre et de ses résultats est une action à poursuivre tout au long de son séjour dans la résidence.

La vie sociale et la citoyenneté.

Le **Conseil de Vie Sociale** doit créer les conditions pour favoriser l'implication directe et responsable des jeunes dans l'organisation et la gestion de la vie dans leur résidence. C'est un premier pas vers l'implication dans une action citoyenne plus large.

Une Résidence FJT dans un Immeuble solidaire dans un écoquartier, sont des motivations supplémentaires pour réaliser un accompagnement vers une citoyenneté responsable :

- Par le développement d'un certain nombre de dispositions et de comportements personnels contribuant à un meilleur vivre ensemble.
- Par une sensibilisation pour des comportements personnels et collectifs tendant à « consommer de façon intelligente et responsable » ; ceci passe par un apprentissage d'une auto-gestion responsable dans un cadre collectif (les Unités de vie) pour que se partagent les mêmes valeurs.

La Résidence solidaire est naturellement ouverte vers le quartier avec le tiers lieu solidaire comme vitrine. C'est une singularité qui nous donne une plus grande visibilité et des occasions d'une plus grande ouverture vers la cité.

Le développement et l'épanouissement de la personne et l'intégration dans la cité

Ainsi, les équipes des FJT proposent aux résidents une ouverture sur la culture, l'art, la philosophie, la santé, le bien-être, l'alimentation, mais aussi sur l'international, les loisirs, le sport, le développement durable, l'écologie (notions nouvelles mais importantes et peu abordées et connues des jeunes) ... et bien plus encore. Autant de domaines qui leur permettront de s'épanouir et de s'accomplir.

Les principes et modalités de l'accompagnement

Dans le cadre de ces thématiques, qui ne doivent pas être des approches gérées en silo, l'accompagnement peut être collectif, sous forme d'informations et d'ateliers, ou individuel par le conseil et la formation. Cette orientation forte dans la manière d'accompagner devra être mise en œuvre par les professionnels de la structure.

Le logement avec un accompagnement intégré permet, de par la connaissance et le suivi quasi permanent des collectifs et des résidents, une réactivité et une adaptabilité aux situations et à leurs évolutions.

Favorisé par une vie résidentielle animée, un brassage effectif devient possible et avec lui la capacité à impliquer chacun dans le vivre et faire ensemble en mobilisant et valorisant les compétences de chacun dans une démarche d'éducation populaire.

L'accompagnement complémentaire pour les familles monoparentales

Dans les Résidences FJT en Ile-de-France, celles-ci sont presque exclusivement composées d'une mère et de son bébé.

La jeune mère relève de toutes les modalités d'accompagnement d'un résident du FJT mis en œuvre par l'équipe socio-éducative. Par contre, la gestion de la relation mère – enfant, la gestion du bébé relèvent de l'intervention de professionnels de ces domaines qui seront sollicités autant que de besoins dans des partenariats coconstruits avec la Résidente pour une intervention concertée et intégrée (PMI, Services sociaux, Crèches, Maternité, éventuellement centres maternels, services de l'ASE ou spécialisés en cas de situation qui se révéleraient préoccupantes).

Cet accompagnement qui mobilise les compétences internes et celles de partenaires vise à concilier emploi et parentalité.

7 Ressources humaines pour la mise en œuvre du projet

Les associations Les Jeunes de la Plaine et Les Créa's ayant fusionnées au 01 janvier 2022, une réorganisation globale de la nouvelle association Les Jeunes de la Plaine s'est imposée.

L'objectif clairement affiché que nous nous sommes donnés dans notre organisation multisites est de concilier mutualisation et autonomie respectant l'identité propre de chaque établissement.

- Mutualiser : C'est un impératif de bonne gestion économique et de professionnalisation dans les fonctions support (pilotage, gestion, administration, gestion locative technique).
- Personnaliser : Une large autonomie est nécessaire pour la mise en œuvre locale, qui dans le cadre des orientations définies par la gouvernance associative, réponde aux besoins des jeunes, des entreprises, des acteurs de l'insertion sociale.

Les emplois dédiés à la Résidence de Rueil-Malmaison pour remplir cette mission.

Il s'agit des emplois concourant directement à la mise en œuvre du projet socio-éducatif et du projet d'établissement dans la Résidence FJT de Rueil-Malmaison qui interviennent en synergie dans le cadre de notre pôle Nanterre-Rueil.

Responsable de Pôle

0.5 ETP

Il coordonne les interventions d'accompagnement socio-éducatif sur les différents sites d'un territoire (ici le territoire Nanterre-Rueil) dans le cadre de la mise en œuvre des projets d'établissements. Accompagne et soutient les travailleurs sociaux dans leur mission.

Il est le garant du maintien du niveau de qualité des structures d'accueil (locaux et équipements) en collaboration avec les équipes de site.

Conseiller social et de vie résidentielle

1 ETP

Il assure la coordination fonctionnelle d'intervenants pluri professionnels dans le cadre du projet socioéducatif de la Résidence FJT dont il décline la mise en œuvre de terrain. Il est le référent de

OB JRF

proximité de l'Association gestionnaire pour la gestion locative. Il est le correspondant local pour les partenaires.

Animateur - Médiateur de la vie résidentielle.**1 ETP**

L'animateur propose, conçoit et déploie des actions pouvant relever de plusieurs domaines (culture, sport, activités de loisir ...) pour l'animation de la vie sociale résidentielle. Comme membre de l'équipe socioéducative, ses interventions s'intègrent dans l'accompagnement social et éducatif des jeunes résidents.

Les emplois mutualisés à l'échelle de l'Association.

Ces emplois permettent de répondre aux besoins partagés de chaque résidence. Ils interviennent pour les fonctions support de Direction, Gestion administrative, Communication, Gestion technique des locaux et de leur entretien...

La mutualisation génère une économie d'échelle et favorise la professionnalisation des salariés dans une activité à temps plein.

8 Mutualisation interne. Partenariats et coopérations sur le territoire

8.1 Le Centre de Services Partagés de l'association.

Les Emplois mutualisés et permanents**Directeur d'Association.**

Le directeur met en œuvre la politique et les orientations définies par l'association. Il pilote la politique d'accueil et d'accompagnement social et éducatif des résidents. Il est en charge du pilotage et du contrôle de la gestion administrative et financière, de la gestion des ressources humaines et du parc résidentiel.

Assistant de gestion.

Il assiste la direction pour la gestion administrative, financière et comptable, des ressources humaines. Les activités demandent d'appréhender plusieurs domaines :

Agent d'entretien.

L'agent d'entretien effectue les travaux courants d'entretien et de nettoyage des locaux collectifs et de service.

Agent de maintenance.

L'agent de maintenance entretient le bâti et les installations. Il assure le pré diagnostic et réalise les interventions préventives de premier niveau pour un maintien en conditions opérationnelles.

Ces compétences de bases sont complétées autant que de besoin par des interventions de prestataires externes ou par des emplois ponctuels sur des missions.

8.2 Partenariats avec les acteurs du territoire intervenant auprès des jeunes

La pratique du partenariat et de la collaboration est dans nos gènes car l'organisation d'une structure de petite taille (TPE) permet de réunir en interne les compétences nécessaires à un accompagnement généraliste et permanent mais demande un apport externe expert et spécialisé pour traiter de certaines difficultés rencontrées par les jeunes.

La mise en œuvre des politiques jeunesse par le levier du logement temporaire accompagné implique, de par son objet, la construction de collaborations avec les acteurs de l'insertion sociale et du logement (CCAS, élus, associations, bailleurs sociaux) qui à ce stade du projet ne sont pas encore finalisées.

Il en est de même de la constitution des partenariats pour l'accompagnement et la consolidation des parcours avec le relai d'acteur plus spécialisés d'un champ d'intervention : logement, santé, emploi, formation, information et orientation ... (Missions locales, Centre d'aide par le travail, pôle emploi, pôle santé, Bureau d'information jeunesse ...)

Notre volonté d'ouvrir « les portes de la ville » à nos résidents, ne peut aboutir à des actions concrètes et durables qu'en s'appuyant sur les ressources locales que sont les lieux de rencontres comme les « Foyers d'accueil jeunes », les organisations qui offrent un accès aux pratiques culturelles, sportives et de loisirs. Tous ces ingrédients sont dans le périmètre de proximité du Quartier de l'Arsenal.

Nous n'envisageons pas l'accueil de familles monoparentales sans un partenariat renforcé avec les structures du territoire dont c'est le cœur de métier : Centre de PMI - l'Arche et Robert Debré -, la direction de la petite enfance, les crèches.

9 Planning prévisionnel

Cette opération réalisée en VEFA pour Emmaüs Habitat est en cours de finalisation sur la base du planning suivant :

- Livraison au bailleur : février 2022
- Mise en exploitation du FJT : 1^{er} avril 2022 avec l'accueil des premiers Résidents.

10 Budget de fonctionnement

Le budget de fonctionnement présenté tient compte du financement de l'AGLS qui sera demandé en amont de l'ouverture.

11 Liste des annexes

- Annexe 1 : Tableau récapitulatif des logements, surfaces et redevances
- Annexe 2 : Tableau d'affectation des logements aux Réservataires
- Annexe 3 : Récapitulatif de la part maximale de redevance (loyer + charges) par typologie
- Annexe 4 : Grille tarifs redevances 2022
- Annexe 5 : Amortissement des investissements pour l'équipement des logements
- Annexe 6 : Budget prévisionnel 2022

ANNEXE 1 RECAPITULATIF DES LOGEMENTS SURFACES ET REDEVANCES

Lot n°	TYPE DE LOGEMENT (*) (Une ligne par logement)	SURFACE HABITABLE Par local m²	NUMERO DU LOGEMENT	REDEVANCE MAXIMALE 2021 par logement prise en compte pour le calcul de l'APL
Unité de Vie n° 01				
2	Logement T1'	24,00	A1-101	516,20
	Logement T1	18,60	A1-102	391,77
	Logement T1'	24,30	A1-103	516,20
	Logement T1'	22,40	A1-104	516,20
Unité de Vie n° 02				
3	Logement T1'	23,00	A1-105	516,20
	Logement T1	19,00	A1-106	391,77
	Logement T1'	25,70	A1-107	516,20
Unité de Vie n° 03				
4	Logement T1'	25,20	A1-108	516,20
	Logement T1'	20,60	A1-109	516,20
	Logement T1'	28,70	A1-110	516,20
Unité de Vie n° 04				
5	Logement T1'	25,20	A1-201	516,20
	Logement T1	18,00	A1-202	391,77
	Logement T1	18,60	A1-203	391,77
	Logement T1'	25,60	A1-204	516,20
	Logement T1'	22,10	A1-205	516,20
Unité de Vie n° 05				
6	Logement T1'	22,90	A1-206	516,20
	Logement T1	19,00	A1-207	391,77
	Logement T1'	28,20	A1-208	516,20
Unité de Vie n° 06				
7	Logement T1'	27,70	A1-209	516,20
	Logement T1'	20,50	A1-210	516,20
	Logement T1'	28,90	A1-211	516,20
Unité de Vie n° 07				
8	Logement T1'	25,30	A1-301	516,20
	Logement T1	18,00	A1-302	391,77
	Logement T1	18,70	A1-303	391,77
	Logement T1'	25,60	A1-304	516,20
	Logement T1'	22,20	A1-305	516,20
Unité de Vie n° 08				
9	Logement T1'	22,90	A1-306	516,20
	Logement T1	19,00	A1-307	391,77
	Logement T1'	28,30	A1-308	516,20
Unité de Vie n° 09				
10	Logement T1'	27,70	A1-309	516,20
	Logement T1'	20,60	A1-310	516,20
	Logement T1'	28,80	A1-311	516,20
Unité de Vie n° 10				
11	Logement T1'	25,30	A1-401	516,20
	Logement T1	17,90	A1-402	391,77
	Logement T1	18,80	A1-403	391,77

	Logement T1'	25,70	A1-404	516,20
	Logement T1'	22,10	A1-405	516,20
	Unité de Vie n° 11			
12	Logement T1'	22,90	A1-406	516,20
	Logement T1	19,00	A1-407	391,77
	Logement T1'	28,30	A1-408	516,20
	Unité de Vie n° 12			
13	Logement T1'	27,70	A1-409	516,20
	Logement T1'	20,60	A1-410	516,20
	Logement T1'	28,70	A1-411	516,20

ANNEXE 2 TABLEAU DES RESERVATIONS

N° lot	Bâtiment	Escalier	Étage	Nature du lot	Quote-part des parties communes*	Réservataires
2	Unité de Vie n° 01				82	
	A1	A1	R+1	A1-101		Jeunes de la Plaine
	A1	A1	R+1	A1-102		Préfecture
	A1	A1	R+1	A1-103		Action Logement
	A1	A1	R+1	A1-104		Mairie
3	Unité de Vie n° 02				61	
	A1	A1	R+1	A1-105		Préfecture
	A1	A1	R+1	A1-106		Action Logement
	A1	A1	R+1	A1-107		Jeunes de la Plaine
4	Unité de Vie n° 03				68	
	A1	A1	R+1	A1-108		Préfecture
	A1	A1	R+1	A1-109		Action Logement
	A1	A1	R+1	A1-110		Préfecture
5	Unité de Vie n° 04				122	
	A1	A1	R+2	A1-201		Préfecture
	A1	A1	R+2	A1-202		Mairie
	A1	A1	R+2	A1-203		Action Logement
	A1	A1	R+2	A1-204		Conseil Départemental 92
	A1	A1	R+2	A1-205		Mairie

6	Unité de Vie n° 05				62	
	A1	A1	R+2	A1-206		Action Logement
	A1	A1	R+2	A1-207		Préfecture
	A1	A1	R+2	A1-208		Jeunes de la Plaine
7	Unité de Vie n° 06				68	
	A1	A1	R+2	A1-209		Action Logement
	A1	A1	R+2	A1-210		Préfecture
	A1	A1	R+2	A1-211		Mairie
8	Unité de Vie n° 07				124	
	A1	A1	R+3	A1-301		Action Logement
	A1	A1	R+3	A1-302		Préfecture
	A1	A1	R+3	A1-303		Jeunes de la Plaine
	A1	A1	R+3	A1-304		Mairie
	A1	A1	R+3	A1-305		Jeunes de la Plaine
9	Unité de Vie n° 08				63	
	A1	A1	R+3	A1-306		Préfecture
	A1	A1	R+3	A1-307		Action Logement
	A1	A1	R+3	A1-308		Jeunes de la Plaine
10	Unité de Vie n° 09				71	
	A1	A1	R+3	A1-309		Mairie
	A1	A1	R+3	A1-310		Préfecture
	A1	A1	R+3	A1-311		Action Logement
11	Unité de Vie n° 10				127	
	A1	A1	R+4	A1-401		Préfecture
	A1	A1	R+4	A1-402		Jeunes de la Plaine
	A1	A1	R+4	A1-403		Préfecture
	A1	A1	R+4	A1-404		Action Logement
	A1	A1	R+4	A1-405		Mairie
12	Unité de Vie n° 11				65	
	A1	A1	R+4	A1-406		Jeunes de la Plaine

	A1	A1	R+4	A1-407		Préfecture
	A1	A1	R+4	A1-408		Mairie
	Unité de Vie n° 12				71	
13	A1	A1	R+4	A1-409		Jeunes de la Plaine
	A1	A1	R+4	A1-410		Jeunes de la Plaine
	A1	A1	R+4	A1-411		Mairie
23	A	A1	RDC	Bureau	11	/

ANNEXE 3

**Récapitulatif de la part maximale de redevance (loyer + charges) par
typologie (1)**

FINANCEMENT PLAI - ZONE 1 - valeur Janvier 2021

TYPE	Zone 1
	REDEVANCES MAX applicable
T1	391,77 €
T1'	516,20 €

(1) Avis du 12 février 2021 sur la fixation de loyers et des redevances maximums.
Ministère de la transition écologique et du Logement / Direction générale de l'aménagement, du
logement et de la nature

ANNEXE 4 GRILLE TARIFAIRE 2022

Résidence du quartier de l'Arsenal- 4 rue Eugène Saccomano, Rueil :

Redevance et Prestation obligatoires :

Type de Logement	Redevance	Prestations obligatoires	Dont Mobilier	Total Quittance
T1	393 €	30,00 €	30,00 €	423 €
T1'	518 €	30,00 €	30,00 €	546 €

Prestation facultative :

Hébergement invité (doit obligatoirement être signalé à l'équipe) : 5 €/nuit

DE JRF

ANNEXE 5 Amortissement des investissements pour l'équipement des logements

	Coût TTC	Durée	Amort/an
--	----------	-------	----------

Equipement logements

Couchage	60 607	12 ans	5 051
Mobilier autre	58 695	12 ans	4 891
Rangement	50 851	12 ans	4 238

Cuisinette

Electroménager	12 745	7 ans	1 821
Equipement	9 881	10 ans	988
Mobilier	19 190	12 ans	1 599

Complément enfant

Mobilier enfant	3 008	10 ans	301
-----------------	-------	--------	-----


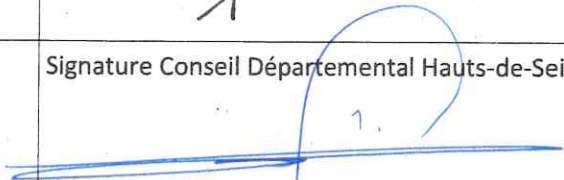
Equipement Cuisine partagée			
Electroménager	18 000	7 ans	2 571
Mobilier	6 632	10 ans	663
Total	239 611		22 123

Coût annuel par logement	514
Coût mensuel par logement	43 €
Montant imputé au Résident / mois	30 €

ANNEXE 6 Budget prévisionnel 2022

	Budgets Prévisionnels 2022 en K€			
	Issy-Meudon	Valcréas	Rueil 22	Total 2022
Produits				
Produits de séjour et prestations annexes	490	109	181	780
Subventions	247	138	47	432
Autres produits	3	19	5	27
QP subv.invest et Tranfert de charges	32	23	15	70
Reprise prov créances	20			20
Résultat	9	0	29	
TOTAL	801	289	277	1 329
Charges				
Loyers + Charges locatives	266	37	145	448
EGE	45	20	15	80
Achats/fournitures	8	40	5	53
Charges Personnel et Prestations externalisées	295	115	77	487
Sous-traitance	0	14	5	19
Services extérieurs. Impôts et taxes	91			91
Autres charges	5			5
Amortissements et provisions	91	6	30	127
Résultat		57		19
TOTAL	801	289	277	1 329

Signature bailleur - Emmaüs Habitat EMMAÜS HABITAT Le Directeur Général Serge CONTAT 	Signature gestionnaire - Les Jeunes de La Plaine Association "Les Jeunes de La Plaine" 6 rue Charlot 92130 ISSY LES MOULINEAUX Tél : 01 40 93 03 08 
Signature UD DRIHL 92  Stéphanne REVERRE-GUEPRATTE	Signature Conseil Départemental Hauts-de-Seine 
Signature Ville de Rueil-Malmaison 	Signature Action logement 

Signature bailleur - Emmaüs Habitat	Signature gestionnaire - Les Jeunes de La Plaine 
Signature UD DRIHL 92	Signature Conseil Départemental Hauts-de-Seine 
Signature Ville de Rueil-Malmaison	Signature Action logement 